

## КОДЕКС РФ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Штрафуют по нескольким частям сразу и за каждого работника отдельно!

Срок давности привлечения к административной ответственности - 1 год со дня совершения правонарушения. При длящемся правонарушении – 1 год со дня обнаружения.

НАРУШЕНИЕ		САНКЦИЯ
<b>Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</b>		
часть 3	Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это, если работодатель отказывается заключать с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор	гражданин (физическое лицо) – 3–5 тыс. руб. должностное лицо – 10–20 тыс. руб.
часть 4	Неоформление или ненадлежащее оформление трудового договора; заключение гражданско-правового договора вместо трудового	индивидуальный предприниматель (ИП) – 5–10 тыс. руб. юридическое лицо – 50–100 тыс. руб.
часть 5	Повторное правонарушение по частям 2, 3	должностное лицо – дисквалификация на 1–3 года гражданин (физическое лицо) – 5 тыс. руб. ИП – 30–40 тыс. руб. юридическое лицо – 100–200 тыс. руб.
часть 6 ст. 5.27	Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством	предупреждение или штраф: должностное лицо – 10–20 тыс. руб. ИП – 1–5 тыс. руб. юридическое лицо – 30–50 тыс. руб.
часть 7 ст. 5.27	Повторное правонарушение по части 6	должностное лицо – 20–30 тыс. руб. или дисквалификация на 1–3 года ИП – 10–30 тыс. руб. юридическое лицо – 50–100 тыс. руб.
часть 1	Нарушение, не относящееся к частям 3, 4, 6 ст. 5.27 и ст. 5.27.1	предупреждение или штраф: должностное лицо – 1–5 тыс. руб. ИП – 1–5 тыс. руб.

НАРУШЕНИЕ		САНКЦИЯ
часть 2	Повторное правонарушение по части 1	юридическое лицо – 30–50 тыс. руб. должностное лицо – 10–20 тыс. руб. или дисквалификация на 1–3 года ИП – 10–20 тыс. руб. юридическое лицо – 50–70 тыс. руб.
<b>Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ</b>		
часть 2	Нарушение порядка проведения или непроведение специальной оценки условий труда	предупреждение или штраф: должностное лицо – 5–10 тыс. руб. ИП – 5–10 тыс. руб. юридическое лицо – 60–80 тыс. руб.
часть 3	Допуск к работе: - без обучения и проверки знаний требований охраны труда - без прохождения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований - при наличии медицинских противопоказаний	должностное лицо – 15–25 тыс. руб. ИП – 15–25 тыс. руб. юридическое лицо – 110–130 тыс. руб.
часть 4	Необеспечение средствами индивидуальной защиты*	должностное лицо – 20–30 тыс. руб. ИП – 20–30 тыс. руб. юридическое лицо – 130–150 тыс. руб.
часть 1	Нарушения, не относящиеся к частям 2 - 4	предупреждение или штраф: должностное лицо – 2–5 тыс. руб. ИП – 2–5 тыс. руб. юридическое лицо – от 50–80 тыс. руб.
часть 5	Повторное правонарушение по частям 1-4	должностное лицо – 30–40 тыс. руб. или дисквалификация на 1–3 года; ИП – 30–40 тыс. руб. или приостановление деятельности до 90 суток; юридическое лицо – 100–200 тыс. руб. или приостановление деятельности до 90 суток

НАРУШЕНИЕ		САНКЦИЯ
<b>Статья 15.34. Соккрытие страхового случая</b>		
ст. 15.34	Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	гражданин – 300-500 руб., должностное лицо – 0,5-1 тыс. руб., юридическое лицо – 5-10 тыс. руб.
<b>Статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль</b>		
часть 23	Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	должностное лицо – 30–50 тыс. руб. или дисквалификация на 1–3 года; ИП – 30–50 тыс. руб.; юридическое лицо – 100–200 тыс. руб.

\* Средства индивидуальной защиты, отнесённые техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику (сиз 2 класса - сиз сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации).